

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**ТЮЛЬГАНСКОГО РАЙОНА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА

**Р Е Ш Е Н И Е**

**О внесении изменений и дополнений в решение Совета депутатов Тюльганского района от 28 марта 2016 года № 52-IV-СД**

**Принято Советом депутатов**

**Тюльганского района 17 октября 2019 года**

На основании пункта 2 статьи 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Совет депутатов Тюльганского района РЕШИЛ:

1. Внести в решение Совета депутатов Тюльганского района от 28 марта 2016 года № 52-IV-СД «Об утверждении положения о денежном содержании муниципальных служащих, лиц исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Тюльганского района» следующие изменения и дополнения:

1.1.В приложении № 1 « Положение об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Тюльганский район»:

подпункт 3.1. подпункта 3 изложить в новой редакции:

«3.1. Должностной оклад муниципального служащего устанавливается в следующем размере:

С 01 октября 2019 года по 31 декабря 2019 года

первый заместитель главы администрации района должностной оклад составляет 23 034 рублей;

заместитель главы администрации района 21 987 рублей;

руководитель самостоятельного структурного подразделения администрации района должностной оклад составляет 18 846 рублей;

заместитель руководителя самостоятельного структурного подразделения администрации района 16 752 рублей;

руководитель структурного подразделения администрации района должностной оклад составляет 14 658 рублей;

заместитель руководителя структурного подразделения администрации района должностной оклад составляет 13 611 рублей;

исполнительный секретарь Совета депутатов района должностной оклад составляет 12 564 рублей;

руководитель структурного подразделения в составе самостоятельного подразделения администрации района 14 658 рублей;

заместитель руководителя структурного подразделения самостоятельного структурного подразделения администрации района 13611 рублей;

главный специалист должностной оклад составляет 12 564 рублей;

ведущий специалист должностной оклад составляет 10 994 рублей;

специалист первой категории должностной оклад составляет 9 423 рублей»;

с 01 января 2020 года

первый заместитель главы администрации района должностной оклад составляет 27 641 рублей;

заместитель главы администрации района 26 384 рублей;

руководитель самостоятельного структурного подразделения администрации района должностной оклад составляет 22 615 рублей;

заместитель руководителя самостоятельного структурного подразделения администрации района 20 102 рублей;

руководитель структурного подразделения администрации района должностной оклад составляет 17 590 рублей;

заместитель руководителя структурного подразделения администрации района должностной оклад составляет 16 333 рублей;

исполнительный секретарь Совета депутатов района должностной оклад составляет 15 077 рублей;

руководитель структурного подразделения в составе самостоятельного подразделения администрации района 17 590 рублей;

заместитель руководителя структурного подразделения самостоятельного структурного подразделения администрации района 16333 рублей;

главный специалист должностной оклад составляет 15 077 рублей;

ведущий специалист должностной оклад составляет 13 193 рублей;

специалист первой категории должностной оклад составляет 11308 рублей»;

1.2. В Приложении № 2 «Положение об оплате труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Тюльганский район»:

1.2.1. В подпункте 2.1. пункта 2 таблицу изложить в новой редакции:

с 01 октября 2019 года

Таблица

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Размер окладов ( рублей)** |
| Старший инспектор, делопроизводитель | 7329 |

1.2.2. Пункт 2.4. изложить в новой редакции следующего содержания:

« Материальная помощь лицам , исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Тюльганский район выплачивается на основании соответствующего заявления работника . Материальная помощь оказывается :

- при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск в размере двух окладов ;

- смерть близких родственников( родители, муж, жена, дети);

- рождении ребенка;

наступления юбилейной даты рождения ( мужчины – 50,60 лет; женщины - 50,55 лет)

нахождение в период временной нетрудоспособности более трех недель в связи с тяжелым заболеванием;

-перенесения операции;

- получения травмы.

Основанием для выплаты материальной помощи является распоряжение (приказ) работодателя( представителя работодателя).»

1.2.3. Дополнить:

пунктом 2.5. следующего содержания:

«Премия в целях усиления материального стимулирования.

Премирование лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Тюльганский район в целях усиления материального стимулирования и определения условий премирования работников производится по результатам работы с учетом личного вклада каждого работника в осуществлении основных функций не чаще одного раза в квартал . Основными показателями премирования работников является: - добросовестное выполнение своих функциональных обязанностей, результативность и напряженность труда, соблюдение трудовой дисциплины; - своевременное и качественное выполнение установленных работнику заданий, поручений; - соблюдение сроков прохождения документации, качество исполнения, своевременность и качество предоставления отчетов, информации; - профессиональный уровень и деловые качества, творческий подход в подготовке инициативных предложений по совершенствованию деятельности. Премия не выплачивается или выплачивается частично: - за ненадлежащее исполнение распоряжений и указаний, вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, изданных в пределах их должностных полномочий; - при нарушении трудовой дисциплины; - за не поддержание уровня квалификации, необходимой для исполнения должностных обязанностей; - за бездеятельность, недобросовестное исполнение должностных обязанностей, за несоблюдение норм служебной этики, установленных в муниципальном образовании.

правил внутреннего распорядка, должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией; - за неисполнение или ненадлежащее исполнение федеральных законов, законов Оренбургской области и муниципальных правовых актов; - за ненадлежащее качество работы с документами и выполнение поручений; - при увольнении лиц, совершивших виновные действия. Решения о премиях и их размерах оформляются распоряжением (приказом) соответствующего представителя нанимателя(работодателя);

размер премии устанавливается распоряжением (приказом) соответствующего представителя нанимателя(работодателя) в пределах запланированного годового фонда оплаты труда. ;

пунктом 2.6. следующего содержания:

«При формировании фонда оплаты труда сверх суммы средств , направляемых для выплаты должностных окладов лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Тюльганский район, предусматриваются следующие средства для выплаты ( в расчете на год)

надбавка за особые условия работы - в размере пяти должностных окладов;

ежемесячная надбавка за выслугу лет - в размере пяти должностных окладов;

материальная помощь - в размере трех должностных окладов;

премия в размере - в размере четырех должностных окладов.

Фонд оплаты труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Тюльганский район формируется с учетом средств на выплату районного коэффициента.»

2. Решение вступает в силу со дня его подписания, пункт 1.2.2. распространяется на правоотношения возникшие с 1 апреля 2016 года.

Председатель

Совета депутатов Л.А. Саламатина

Глава района И.В.Буцких

п. Тюльган

18 октября 2019 года

№ 294-IV-СД